

# CAREER'S BEST RECRUITERS

Die größte Recruiting-Studie Österreichs & Deutschlands

Wie gut ist Ihr Recruiting tatsächlich?

Stehen Sie auch vor dem Problem, dass Sie die Besten der Besten nicht erreichen?

Die Gründe hierfür erforscht **CAREER'S BEST RECRUITERS** seit mittlerweile zwei Jahren.

Basierend auf den **vier Säulen des Recruitings** untersuchen wir in Zusammenarbeit mit Herrn Prof. Dr. Wolfgang Elšik (Institutsvorstand für Personalmanagement an der Wirtschaftsuniversität Wien) und Herrn Prof. Dr. Christoph Beck (Professor für Personal- und Bildungswesen an der Hochschule Koblenz) die **Recruiting-Qualität** der **500 größten österreichischen** und **500 größten deutschen Arbeitgeber**.



## Säule 1

### Online-Recruiting-Präsenz

Wie sprechen Sie BewerberInnen im Web an? Hier werden Ihre Online-Maßnahmen analysiert:

- Homepage
- Social-Web
- Online-Stellenmärkte

Gewichtung:  
50 %

## Säule 2

### Recruiting-Aktivitäten

Setzen Sie die richtigen Aktivitäten, um potenzielle BewerberInnen anzusprechen?

- Recruitingmessen
- Sonderaktivitäten

Gewichtung:  
25 %

## Säule 3

### BewerberInnen-Umgang

Wie reagieren Sie auf Initiativbewerbungen und wie verhalten Sie sich im persönlichen BewerberInnen-Kontakt?

- Initiativ-Bewerbungen
- Telefonkontakte

Gewichtung:  
25 %

## Säule 4

### BewerberInnen-Feedback

Welche Erfahrungen sammeln BewerberInnen mit Ihnen als Arbeitgeber und Recruiter?

- Eindrücke vom Bewerbungsprozess
- Feedback

außerhalb der Wertung

Wie gut ist Ihre  
Recruiting-Qualität?  
Das CAREER'S BEST  
RECRUITERS-PAKET  
zeigt es Ihnen!

## DAS CAREER'S BEST RECRUITERS-PAKET bringt folgende Vorteile für Sie:

Die besten der 500 getesteten Unternehmen und Institutionen werden sowohl in Österreich als auch in Deutschland mit dem CAREER'S BEST RECRUITERS-Gütesiegel ausgezeichnet.



Das Gütesiegel in **GOLD** können jene Unternehmen erhalten, welche überdurchschnittlich gut abschneiden und einen Branchensieg erlangen.



Das Gütesiegel in **SILBER** können alle Unternehmen erhalten, die überdurchschnittlich gut abschneiden und zu den TOP 150 zählen.



Das Gütesiegel in **BRONZE** können jene Unternehmen erhalten, welche in der Studie überdurchschnittlich gut abschneiden.

### Die CAREER'S BEST RECRUITERS-Testung deckt insgesamt vier große Recruiting-Bereiche ab:

- **Online-Recruiting-Präsenz:** Analyse Ihrer Homepage, Social-Web-Aktivitäten, sowie Präsenz auf Online-Stellenmärkten.
- **Recruiting-Aktivitäten:** Analyse Ihres Engagements im Bereich der Recruiting-Sonderaktivitäten wie z. B. Recruiting-PR-Kampagnen, Kooperationen mit Unis/FHs und Schulen wie auch die Präsenz auf Recruiting-Messen.
- **BewerberInnen-Umgang:** Analyse Ihrer Reaktion auf Initiativbewerbungen und im persönlichen BewerberInnen-Kontakt.
- **BewerberInnen-Feedback:** Hier werden Erfahrungen von BewerberInnen mit Ihnen als Arbeitgeber gesammelt.

### Inhalte des CAREER'S BEST RECRUITERS-Pakets

#### ➔ IHR INDIVIDUELLER OPTIMIERUNGSBERICHT

- Eine **komplette Analyse der derzeitigen Recruiting-Leistung** Ihres Unternehmens, untersucht anhand des wissenschaftlichen Kriterienkatalogs.
- Leicht umzusetzende **Optimierungspotenziale für Ihre Recruiting-Maßnahmen** basierend auf den Ergebnissen der 4-Säulen-Erhebung.
- **Verbesserungsvorschläge anhand von konkreten Beispielen**, wie Sie auf Ihre Zielgruppe noch attraktiver wirken und genau jene BewerberInnen auf sich aufmerksam machen, die Sie auch tatsächlich erreichen wollen.
- **Vergleich Ihrer Recruiting-Aktivitäten mit dem Mitbewerb:** Sie wählen drei Konkurrenzunternehmen aus, mit denen wir Ihr Unternehmen vergleichen.

#### ➔ DAS CAREER'S BEST RECRUITERS-SIEGEL & ZERTIFIKAT

- Zusätzlich werden alle Unternehmen, deren Recruiting Leistung überdurchschnittlich ist, mit dem **CAREER'S BEST RECRUITERS-Siegel** ausgezeichnet und erhalten ein **CAREER'S BEST RECRUITERS-Zertifikat**.